Algemene voorwaarden Jobbird

Algemene voorwaarden voor Vacatureplaatsing en gebruik van de platforms: Jobbird.com, Jobbird.com/de/, Jobbird.com/nl/

Door het plaatsen van een vacature op een van de platforms, bevestigt u dat u deze algemene voorwaarden heeft gelezen en begrepen en dat u hiermee akkoord gaat. Acceptatie van deze voorwaarden is een vereiste voor het gebruik van onze diensten en de websites.

Artikel 1 - Definities

De platforms zijn onderdeel van YoungCapital Holding B.V., gevestigd aan de Siriusdreef te Hoofddorp, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam met kvk-nummer 34199418.

Definities

- **Opdrachtgever:** De rechtspersoon die gebruikmaakt van de diensten van een van de platforms, zoals beschreven op de respectievelijke websites.
- **Overeenkomst:** De dienstverleningsovereenkomst tussen een van de platforms en de opdrachtgever, geacht tot stand te komen na verzending van de vacaturetekst en/of opdracht voor een andere dienst, samen met een (eventueel apart verzonden) schriftelijke bevestiging van de tariefafspraak.
- **Reactie/Respons:** Alle responsgegevens van kandidaten op een geplaatste vacature.
- **Schriftelijk:** Communicatie per e-mail, per post of andere communicatiemiddelen.
- **Match:** Het daadwerkelijk aan de slag gaan van een kandidaat bij de opdrachtgever.
- **Account:** Het account dat je als werkzoekende of opdrachtgever kunt aanmaken via de website van 1 van onze platforms. Met een account kan al dan niet betaald gebruik worden gemaakt van alle functionaliteiten binnen het besloten gedeelte van de website.
- **Platforms:** In de context van deze algemene voorwaarden verwijst de term "Platforms" collectief naar de online diensten aangeboden via de websites en bijbehorende domeinen van Jobbird.com, Jobbird.com/de/, en Jobbird.nl. Wanneer in deze algemene voorwaarden wordt gesproken over de "Platforms", wordt impliciet verwezen naar de collectieve functionaliteit, diensten, en inhoud zoals aangeboden door alle bovengenoemde websites als een uniform geheel, ongeacht de specifieke website van toegang of gebruik binnen dit netwerk.
- **Diensten:** Deze term verwijst naar alle online functionaliteiten, hulpmiddelen, content, en overige services die worden aangeboden via de platforms. Dit omvat,

maar is niet beperkt tot, vacatureplaatsing, het zoeken naar vacatures, het reageren op vacatures, direct mailings, top-vermeldingen, en de mogelijkheid tot het aanmaken van een account om toegang te krijgen tot additionele functionaliteiten. De term "Diensten" omvat ook alle updates, upgrades, nieuwe versies, vervangingen, correcties en verbeteringen van de aangeboden diensten, ongeacht of deze beschikbaar worden gesteld tegen betaling of gratis.

- **Gebruik:** “Gebruik” duidt op elke vorm van interactie met de platforms, inclusief, maar niet beperkt tot, het bezoeken van de websites, het aanmaken van een account, het plaatsen van een vacature, het zoeken naar vacatures, het reageren op vacatures, het ontvangen en versturen van berichten via de platforms, en het deelnemen aan eventuele andere activiteiten die beschikbaar worden gesteld door de platforms. Gebruik omvat zowel acties die worden ondernomen door geregistreerde gebruikers die inloggen op hun accounts, als door bezoekers die de websites doorzoeken zonder ingelogd te zijn.
- **Sollicitant:** Een “sollicitant” verwijst naar een individu dat niet alleen op de 'Solliciteer' knop klikt voor een specifieke vacature gepubliceerd op een van onze platforms, maar vervolgens ook de vereiste actie onderneemt door zijn of haar persoonlijke en professionele gegevens in te vullen en te versturen als onderdeel van het sollicitatieproces. Dit kan inhouden het invullen van een online sollicitatieformulier, het uploaden van een cv en/of motivatiebrief, of het afronden van een sollicitatieproces dat direct op ons platform of via een externe link naar de website van de opdrachtgever wordt gehost. Een individu wordt pas beschouwd als een 'Sollicitant' nadat deze stappen succesvol zijn voltooid en de sollicitatie daadwerkelijk bij de opdrachtgever of het aangewezen recruitmentteam is ingediend.
- **Klik:** Een “klik” definieert de actie waarbij een gebruiker op de 'Solliciteer' knop of een soortgelijke oproep tot actie klikt binnen een vacatureadvertentie op een van onze platforms. De 'Klik' verwijst specifiek naar de initiële actie van interesse of intentie om te solliciteren, zonder dat dit noodzakelijkerwijs resulteert in het voltooien van een sollicitatieproces. Een 'Klik' kan leiden tot het doorverwijzen van de gebruiker naar een ander deel van ons platform waar meer informatie over de sollicitatieprocedure beschikbaar is, of naar een externe website van de opdrachtgever waar de gebruiker het sollicitatieproces kan voortzetten. Het tellen van een 'Klik' vindt plaats op het moment van deze initiële actie, ongeacht of de gebruiker besluit het sollicitatieproces te voltooien.

Artikel 2 - Toepasselijkheid

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, werkzaamheden en overeenkomsten van de platforms. Na het beëindigen van een overeenkomst zijn de algemene voorwaarden nog steeds van toepassing, tenzij partijen schriftelijk en uitdrukkelijk van deze voorwaarden zijn afgeweken. Wanneer er sprake is van een overeengekomen afwijking kan de opdrachtgever geen rechten ontlenen voor toekomstige opdrachten. Algemene voorwaarden die door een opdrachtgever worden

gehanteerd, worden door de platforms uitdrukkelijk van de hand gewezen. Deze algemene voorwaarden liggen ter inzage bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Indien één of meerdere bepalingen van deze algemene voorwaarden niet rechtsgeldig blijken te zijn of rechtens niet blijken te kunnen worden toegepast, zullen de overige voorwaarden van kracht blijven.

Artikel 3 - Websites

Aan het gebruik van de platforms kunnen geen rechten worden ontleend. De platforms doen hun uiterste best om de informatie die zij op de website verspreiden volledig en actueel aan te bieden. Het is nadrukkelijk verboden om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de platforms verveelvoudiging of (her) publicatie van (een deel van) de website of de daarop vermelde informatie over te nemen. De platforms aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor schade in welke vorm dan ook, voortvloeiende uit het gebruik van de website, de diensten aangeboden of anderszins. Het is op de websites niet toegestaan om contactgegevens in de vacature te plaatsen.

Artikel 4 - Diensten en tarieven

De platforms leveren verschillende soorten diensten. De diensten en tarieven zoals beschreven op de websites van de platforms zijn divers en kunnen bestaan uit vacatureplaatsing, direct mailings, topvermeldingen, vacature credits, cv credits en meer. Alle tarieven zijn exclusief BTW. De verschillende soorten diensten kunnen worden afgenomen online via één van de platforms of worden geoffreerd.

Wanneer de offerte en/of aanbieding niet is getekend, wordt opdrachtgever geacht akkoord te zijn met de offerte op het moment dat opdrachtgever start met gebruikmaking van het platform. Bovenstaande geldt ook indien sprake is van directe afname via het platform zelf.

De opdrachtgever is verplicht het overeengekomen tarief te betalen, ongeacht of er daadwerkelijk een match tot stand komt met betrekking tot de vacature en de kandidaat.

De diensten zoals deze staan beschreven in de bedrijvensectie van de platforms hebben als primair doel het werven van kandidaten voor de inzet als (tijdelijk) personeel.

Het gebruik van ons platform betekent op geen enkele wijze dat er een arbeidsverhouding ontstaat tussen één van de platforms en de kandidaat. De platforms fungeren enkel als bron waar kandidaten en opdrachtgevers elkaar kunnen vinden. De sollicitatieprocedure, communicatie en verdere afhandeling van de sollicitatie verlopen direct tussen de kandidaat en de opdrachtgever. De platforms zijn niet verantwoordelijk voor de selectie, aanstelling, arbeidsvoorwaarden of eventuele arbeidsrechtelijke aspecten tussen kandidaat en opdrachtgever.

Artikel 5 - Werkwijze vacature plaatsing

Via de bedrijvensectie van de websites kan de opdrachtgever een vacature opgeven volgens de daar omschreven procedure en met gebruikmaking van de datavelden.

Via de platforms kunnen kandidaten reageren op de door de opdrachtgever geplaatste vacatures. De vacatures worden geanonimiseerd, met uitzondering van bedrijfsnaam en logo, op de site geplaatst, dit wil zeggen dat de contactgegevens van de opdrachtgever niet beschikbaar zijn bij het doorzoeken van de vacaturedatabank.

De opdrachtgever kan eenvoudig objectief vast te stellen criteria aangeven met betrekking tot het basis-profiel dat een kandidaat minimaal moet bezitten.

De platforms geven geen garanties af over het aantal matches binnen de advertentieperiode.

Artikel 6 - Werkwijze vacature credits en CV credits

- **CV Credits:** Op alle platforms verwijzen CV Credits naar het recht voor opdrachtgevers om de CV's van kandidaten in te zien. Dit stelt werkgevers in staat om actief naar geschikte kandidaten te zoeken binnen de uitgebreide database van het overeengekomen platform. Deze CV-credits zijn na aankoop 1 jaar geldig.

Artikel 7 - Wijzigen van algemene voorwaarden en (prijs)condities

De platforms behouden zich het recht voor, te allen tijde de algemene voorwaarden en prijzen van de diensten te wijzigen.

Prijswijzigingen worden geacht binnen het redelijke en billijke te worden bijgesteld.

Opdrachtgever stemt er, door acceptatie van deze voorwaarden, op voorhand mee in dat deze algemene voorwaarden en de prijzen eenzijdig kunnen worden gewijzigd. Deze algemene voorwaarden vervangen de algemene voorwaarden van eerdere datum.

Artikel 8 - Verplichtingen opdrachtgever

De opdrachtgever is volledig verantwoordelijk voor een juiste en volledige opgave van het bedrijfsprofiel en de vacatureomschrijving. De platforms zijn gerechtigd om de vacaturetekst aan te passen zonder dat de strekking van de inhoud afwijkt van de door de opdrachtgever aangereikte informatie. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, leeftijd of welke grond dan ook zal opdrachtgever geen

verboden onderscheid maken in welke vorm dan ook, specifiek niet in de vacaturetekst. De platforms houden zich het recht voor om teksten te weigeren die onethisch zijn of die aanzetten tot illegaal gedrag of die discriminerend zijn. Opdrachtgever vrijwaart het platform voor eventuele gevolgen van door hem gemaakt ongeoorloofd onderscheid.

De opdrachtgever is verplicht inhoudelijk te reageren op alle respons die de platforms naar aanleiding van een geplaatste vacature op haar website toezendt op grond van de overeengekomen dienstverlening.

Bij het gebruik maken van de curriculum vitae gegevens van de kandidaten, verplicht de opdrachtgever zich tot het beperken van het gebruik van de geraadpleegde en verkregen gegevens van kandidaten uitsluitend voor het vervullen van de betreffende vacature die geplaatst staat op de websites van de platforms tenzij de betreffende kandidaat ondubbelzinnig toestemming heeft gegeven voor ander gebruik. De geraadpleegde en verkregen gegevens van kandidaten zijn vertrouwelijk en blijven eigendom van de platforms. Het is de opdrachtgever verboden de gegevens op enigerlei wijze aan derden beschikbaar te stellen, tenzij dit noodzakelijk is voor het invullen van de betreffende vacature. Schending door de derde van de geheimhoudingsverplichting of enige andere verplichting wordt geacht een schending te zijn van de opdrachtgever.

Wij hechten veel waarde aan tevreden klanten, maar ook aan tevreden kandidaten. Daarom vragen wij u om de sollicitaties op korte termijn in behandeling te nemen (ons advies is binnen 3 dagen). Dit om de kwaliteit van de kandidaten database zo hoog mogelijk te houden.

De sollicitaties ouder dan 6 weken zullen niet meer inzichtelijk zijn.

Artikel 9 - Uitvoering van de overeenkomst

De platforms behouden zich het recht voor een aanvraag tot het plaatsen van een vacature zonder opgave van redenen niet in een overeenkomst om te zetten en daarmee de vacature niet op de site te plaatsen.

De platforms hebben bij de uitvoering van de overeenkomst de inspanningsverplichting om kandidaten en opdrachtgevers bij elkaar te brengen.

Er geldt geen resultaatverplichting. Indien de platforms aanvullende diensten verlenen op het gebied van selectie, aanvaarden de platforms geen enkele aansprakelijkheid met betrekking tot schade geleden door de opdrachtgever.

Het platform is niet aansprakelijk indien bij plaatsing de kandidaat niet aan de verwachtingen van de opdrachtgever blijkt te voldoen - de kandidaat afziet van een match en/of bij het niet of niet volledig nakomen van een reeds gemaakte matchafspraak. De platforms zullen de overeenkomst naar beste inzicht, vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.

De platforms hebben het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden.

Indien tijdens de uitvoering van de overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering noodzakelijk is om de te verrichten werkzaamheden te wijzigen of aan te vullen, zullen partijen tijdig en in onderling overleg de overeenkomst dienovereenkomstig aanpassen.

Indien de wijziging van of aanvulling op de overeenkomst financiële en/of kwalitatieve consequenties zal hebben, zullen de platforms de opdrachtgever hierover van tevoren inlichten.

De platforms zijn niet aansprakelijk bij niet tijdig, onjuist of onvolledig verstrekken van informatie of verlenen van medewerking door de opdrachtgever, voor zover zij voor een juiste nakoming van haar verplichtingen afhankelijk is van die informatie en/of medewerking.

Afspraken en toezeggingen van de platforms zijn slechts bindend, indien deze (nadere) afspraken of toezeggingen door haar schriftelijk zijn bevestigd.

De platforms zijn niet verantwoordelijk voor een juiste, actuele en volledige opgave van de gegevens in het persoonlijke curriculum vitae van de kandidaat. De platforms passen zelf geen sollicitantengegevens aan.

Artikel 10 - Betaalwijze

Vast maandelijks bedrag

Indien er wordt overeengekomen een abonnement aan te gaan voor een vast bedrag per maand, wordt er (vooraf) automatisch een factuur gestuurd.

Betaal per sollicitant of klik

Indien met opdrachtgever wordt overeengekomen dat er een maandelijks bedrag wordt berekend naar aanleiding van het aantal sollicitaties of kliks geldt het volgende:

Het maandelijkse bedrag voor de dienst wordt berekend door het aantal sollicitaties of kliks (ook wel start applies of redirects) die je ontvangt. Opdrachtgevers moeten betalen voor alle sollicitanten, ongeacht de uitkomst van de sollicitanten.

Alle kosten van inning van de openstaande nota’s komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gesteld op minimaal 15% van de verschuldigde hoofdsom exclusief rente met een minimum van € 250,= (tweehonderdvijftig euro) per vordering. Indien de daadwerkelijke kosten hoger zijn dan 15%, zijn de platforms gerechtigd deze daadwerkelijke kosten in rekening te brengen.

Opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door de platforms ingediende nota binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te voldoen. Indien een nota niet binnen deze periode is betaald, is opdrachtgever vanaf dat moment zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is aan Opdrachtgever niet toegestaan.

Artikel 11 - Onderzoek, reclames

Onvolkomenheden, fouten en/of klachten over de verrichte werkzaamheden of factuur dienen door de opdrachtgever binnen 8 dagen na ontdekking, doch uiterlijk binnen 14 dagen na voltooiing van de betreffende werkzaamheden schriftelijk te worden gemeld. De ingebrekestelling dient een zo gedetailleerd mogelijke omschrijving van de tekortkoming te bevatten, zodat de platforms in staat zijn adequaat te reageren.

Indien een klacht gegrond is, zal een van de platforms de werkzaamheden alsnog verrichten zoals overeengekomen, tenzij dit inmiddels voor de opdrachtgever aantoonbaar zinloos is geworden. Dit laatste dient door de opdrachtgever schriftelijk kenbaar te worden gemaakt.

Indien het alsnog verrichten van de overeengekomen werkzaamheden niet meer mogelijk of zinvol is, zal een van de platforms slechts aansprakelijk zijn binnen de grenzen van artikel 12.

Artikel 12 - Beëindiging en Ontbinding

De platforms zijn bevoegd de overeenkomst te ontbinden, indien:

- de opdrachtgever de verplichtingen uit de overeenkomst niet of niet volledig nakomt.
- na het sluiten van de overeenkomst met de platforms ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen.
- de opdrachtgever bij het sluiten van de overeenkomst verzocht is zekerheid te stellen voor de voldoening van zijn verplichtingen uit de overeenkomst en deze zekerheid uitblijft of onvoldoende is.

Voorts zijn de platforms bevoegd de overeenkomst te (doen) ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevergd dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de overeenkomst in redelijkheid niet mag worden verwacht.

Indien de overeenkomst wordt ontbonden zijn de vorderingen van de platforms op de opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar. Indien de platforms de nakoming van de verplichtingen opschort, behoudt het platform aanspraken uit de wet en overeenkomst.

Artikel 13 - Aansprakelijkheid en vrijwaringen

De platforms zijn niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, doordat de platforms zijn uitgegaan van door de opdrachtgever onjuist verstrekte en/of onvolledige gegevens.

De platforms zijn nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste omzet/besparingen en schade door bedrijfsstagnatie. De platforms zijn aansprakelijk tot het maximale bedrag dat gefactureerd is voor de dienst waar de schade uit voort gevloeid is.

Opdrachtgevers zijn, op grond van artikel 6:170 BW, aansprakelijk voor schade die wordt veroorzaakt door hen die onder hun toezicht werken en zal in voortkomende gevallen de platforms vrijwaren, zo ook voor schade die veroorzaakt wordt door medewerkers die via de platforms geworven zijn.

De opdrachtgever vrijwaart de platforms voor aanspraken van derden met betrekking tot rechten van intellectuele eigendom op door de opdrachtgever verstrekte materialen of gegevens, die bij de uitvoering van de overeenkomst worden gebruikt.

Indien opdrachtgever aan de platforms informatiedragers, elektronische bestanden of software etc. verstrekt, garandeert deze dat de informatiedragers, elektronische bestanden of software vrij zijn van virussen en defecten.

De platforms zijn niet aansprakelijk voor de beveiliging van de op systemen opgeslagen gegevens van de gebruiker. De platforms aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor schade in welke vorm dan ook, voortvloeiend uit het gebruik van informatiedragers, elektronische bestanden of software die door de platforms zijn verstrekt.

De platforms zijn niet aansprakelijk voor eventuele schade of verlies voortvloeiend uit het onbedoeld terechtkomen van gegevens van kandidaten, zoals Curriculum Vitae, bij onbevoegde derden als gevolg van het gebruik van de platforms. Gebruikers dienen zich ervan bewust te zijn dat, ondanks onze inspanningen om de privacy en veiligheid van gebruikersgegevens te beschermen, het delen van persoonlijke informatie via het internet risico's kan inhouden die buiten de controle van de platforms vallen.

Artikel 14 - Overmacht

De partijen zijn niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting, indien zij daartoe gehinderd worden als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor hun rekening komt.

Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden voor de platforms verstaan naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of onvoorzien, waarop de platforms geen invloed kunnen uitoefenen, doch waardoor de platforms niet in staat is de verplichtingen na te komen of waardoor het nakomen van haar verplichtingen in redelijkheid niet van de platforms kan worden verlangd. De platforms zullen de opdrachtgever zo spoedig mogelijk van een (dreigende) overmachtsituatie op de hoogte stellen.

Het platform kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden is ieder van de partijen gerechtigd de overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.

Voor zover de platforms ten tijde van het intreden van overmacht inmiddels gedeeltelijk zijn verplichtingen uit de overeenkomst is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, en aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt, zijn de platforms gerechtigd om het reeds nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte separaat te declareren. Opdrachtgever is gehouden deze declaratie te voldoen als ware het een afzonderlijke overeenkomst.

Artikel 15 - Geheimhouding

Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie of voor zover partijen het vertrouwelijke karakter van de informatie kennen of behoorden te kennen, mits de informatie niet uit een algemene bron toegankelijk is.

Indien, op grond van een wettelijke bepaling of een rechtelijke uitspraak, de platforms gehouden vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden mede te verstrekken, en de platforms zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, dan zijn de platforms niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is de opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op grond van enige schade, hierdoor ontstaan.

Artikel 16 - Privacy

De persoons- en bedrijfsgegevens die door de opdrachtgever en/of kandidaat via het elektronische aanmeldformulier verstrekt zijn of anderszins aan de platforms ter beschikking zijn gesteld, worden in een geautomatiseerd bestand beheerd conform de geldende privacywetgeving.

Artikel 17 - Intellectuele eigendom en auteursrechten

Alle door de platforms verstrekte rapporten, adviezen, overeenkomsten, ontwerpen, schetsen, tekeningen, software enz., zijn uitsluitend bestemd om te worden gebruikt door de opdrachtgever en mogen niet zonder uitdrukkelijk voorafgaande schriftelijke toestemming van de platforms worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand openbaar gemaakt worden, of op een andere manier ter kennis van derden worden gebracht.

Op het bepaalde in art 17 lid 1 en in art 3 lid 3 is de intellectuele eigendomsregelgeving die onder meer het auteursrecht, octrooirecht en merkenrecht omvat van toepassing.

Artikel 18 - Geschillen en toepasselijk recht

Deze algemene voorwaarden, en alle overeenkomsten die voortvloeien uit of betrekking hebben op de diensten aangeboden op de websites en platforms hierboven genoemd, worden uitsluitend beheerst door en geïnterpreteerd in overeenstemming met het Nederlands recht.

Geschillen zullen nadat partijen hebben getracht een geschil in onderling overleg op te lossen uitsluitend worden voorgelegd aan en beslecht door de bevoegde Nederlandse rechter, tenzij specifieke wetgeving of internationale verdragen dwingend anders voorschrijven.

Artikel 19 - Overige voorwaarden

Vacatures geplaatst op Jobbird.com kunnen afkomstig zijn van zowel directe werkgevers als uitzendbureaus.

In de context van onze dienstverlening is het van belang dat alle facturen gerelateerd aan de geleverde diensten binnen de gestelde termijnen worden voldaan.

Rangschikking van vacatures: De volgorde waarin vacatures worden getoond, wordt bepaald door een gecombineerde score die voortvloeit uit de volgende factoren:

- **Trefwoordrelevantie:** De mate waarin jouw zoekterm overeenkomt met de vacaturetekst. Hierbij wordt een hiërarchie gehanteerd waarbij een match in de functietitel de hoogste prioriteit heeft, gevolgd door de functieverplichtingen, de locatiebenaming en de opleidingsvereisten. Matches in de werkgeversinformatie of organisatienaam wegen minder zwaar mee.
- **Commerciële Prioritering (Premium Jobs):** Vacatures waarvoor door de werkgever is betaald ('Premium' of 'Gesponsord'), ontvangen een boost en verschijnen hierdoor hoger in de resultatenlijst.
- **Actualiteit (Date Relevance):** Nieuwe vacatures krijgen voorrang. De relevantiescore van een vacature wordt gehalveerd zodra deze ouder is dan 30 dagen.

- **Afstand (Distance Relevance):** Vacatures die dichter bij de gezochte locatie liggen, scoren hoger. Voor vacatures die zich op meer dan 30 km afstand van de zoeklocatie bevinden, wordt de score gehalveerd.

Al deze factoren worden met elkaar vermenigvuldigd om de uiteindelijke sortering te bepalen.

Privacyverklaring

Bij Jobbird vinden we jouw privacy erg belangrijk. Dit betekent dat wij vertrouwelijk, zorgvuldig en volgens geldende privacywetgeving omgaan met de gegevens die wij over jou te weten komen.

In dit privacystatement wordt uitgelegd hoe Jobbird omgaat met de persoonsgegevens die wij verwerken van werkzoekenden, contactpersonen van zakelijke relaties en websitebezoekers.

Wie zijn wij? jobbird.com is een website van Jobster Media B.V., een dochteronderneming van YoungCapital Holding B.V. (KvK-nummer: 34199418). YoungCapital Holding B.V. is verantwoordelijk voor het verwerken van je persoonsgegevens. Dit betekent dat YoungCapital Holding B.V. bepaalt - rekening houdende met de geldende privacywetgeving - welke gegevens er van jou worden verwerkt, hoe dat gebeurt, voor welke doelen en voor hoe lang. Wij verwerken je persoonsgegevens onder andere door ze op te slaan of te delen met andere partijen. De contactgegevens van Jobbird vind je onderaan in dit privacystatement.

Hoe lang bewaren wij je persoonsgegevens? Je persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk. Daarbij kijken wij naar het doel waarvoor wij de gegevens aan je hebben gevraagd. Ook houden we rekening met wettelijke bewaartermijnen. De bewaartermijnen die wij hanteren zijn opgenomen in een bewaartermijnenbeleid. Na afloop van de bewaartermijnen die daarin staan, worden je gegevens automatisch verwijderd of geanonimiseerd.

Wat doen wij om je gegevens te beveiligen? Wij beveiligen je persoonsgegevens op verschillende manieren om ervoor te zorgen dat deze bij ons veilig zijn en blijven. Dat doen wij bijvoorbeeld door jouw account te beveiligen, de toegang tot je persoonsgegevens te beperken, gebruik te maken van veilige communicatiekanalen en systeem- en netwerkbeveiliging. Wij hebben een beveiligingsbeleid waarin staat welke maatregelen wij nemen voor de beveiliging van je gegevens.

Met welke derde partijen delen wij je persoonsgegevens? Jobbird deelt je persoonsgegevens alleen met andere partijen als dat mag op basis van geldende privacywetgeving. Deze andere partijen kunnen dochterondernemingen zijn van YoungCapital Holding B.V., (potentiële) werkgevers of onze ´verwerkers´. Verwerkers

zijn partijen die in opdracht van ons persoonsgegevens van jou verwerken. Met dit soort partijen maken wij afspraken over goede beveiliging, geheimhouding en de rechten die jij hebt en moet kunnen uitoefenen. Deze afspraken nemen wij op in een verwerkersovereenkomst. Een voorbeeld van een verwerker die persoonsgegevens voor ons verwerkt, is onze softwareleverancier.

Jobbird werkt samen met Recruit Robin. Via het platform van Recruit Robin kunnen potentiele werkgevers profielen bekijken van verschillende jobboards, waaronder Jobbird. Als je binnen jouw profiel bij Jobbird hebt aangegeven dat je zichtbaar wil zijn in de cv-database van Jobbird, dan ben je automatisch ook zichtbaar op het platform van Recruit Robin. Potentiele werkgevers die gebruikmaken van het platform van Recruit Robin kunnen jouw profiel inzien en je benaderen over kansen of vacatures.

Delen wij je gegevens met partijen buiten de EU? Jobbird kan je gegevens delen met partijen die buiten Europa gevestigd zijn. Deze partijen kiezen wij zorgvuldig uit. Zo letten wij op of er een behoorlijk niveau van bescherming van persoonsgegevens geldt, vergelijkbaar met de bescherming in de EU. Afspraken met partijen van buiten Europa over goede beveiligingsmaatregelen leggen wij vast in een verwerkersovereenkomst.

Welke rechten heb je? Je hebt het recht om:

- In te zien welke persoonsgegevens wij van jou hebben.
- De gegevens die wij van jou hebben te wijzigen, als deze bijvoorbeeld onvolledig of onjuist zijn.
- Verouderde gegevens door ons te laten verwijderen, als wij deze niet nog langer moeten bewaren.
- Je gegevens over te kunnen dragen, door bij ons een bundeling van je gegevens op te vragen.

Om je rechten uit te oefenen, kun je contact met ons opnemen via de contactgegevens hieronder.

Ben je het niet eens met de manier waarop wij omgaan met je persoonsgegevens? Neem dan contact met ons op via onderstaande contactgegevens. Komen wij er na overleg nog steeds niet met elkaar uit? Dan heb je het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). De AP is de Nederlandse toezichthouder op de naleving van privacywetgeving.

Contact opnemen? Vragen, opmerkingen of je rechten uitoefenen? Neem dan gerust contact met ons op via telefoon, e-mail of post.

- **Telefoonnummer:** 035 - 55 55 500
- **E-mailadres:** feedback@jobbird.com
- **Postadres:** Jobster Media B.V. | Siriusdreef 12 | 2132WT Hoofddorp, Nederland

---

Cookiestatement

Wat zijn cookies? Cookies zijn kleine bestanden met informatie. Als je gebruikmaakt van onze website kunnen deze bestanden worden opgeslagen op je computer, tablet of smartphone. Bij een volgend bezoek aan onze website kan de informatie in de cookies weer worden opgehaald.

De informatie in cookies kan gaan over gegevens die je op de website hebt ingevuld (zoals inloggegevens), voorkeursinstellingen (zoals of je automatisch wil inloggen), jouw gedrag op de website of gepersonaliseerde advertenties.

Welke cookies gebruiken wij, en waarom? Wij gebruiken de volgende cookies:

- **Functionele cookies:** Deze cookies zijn nodig om de website goed te laten werken. Als je bijvoorbeeld ingelogd wil blijven op onze website, moeten je inloggegevens door de website bij een volgend bezoek kunnen worden teruggehaald.
- **Analytische cookies:** Deze cookies meten hoe je onze website gebruikt. De informatie wordt door ons geanalyseerd om de website te kunnen verbeteren.
- **Social media cookies:** Deze cookies zorgen ervoor dat je bepaalde informatie kunt delen via social media. Dat kan via de links en buttons op onze website.
- **Advertentiecookies:** Deze cookies worden geplaatst door derden (zoals Google) om je gepersonaliseerde advertenties te tonen op onze website.

Cookies verwijderen of blokkeren? Je kunt zelf bepalen of je cookies wilt verwijderen of blokkeren. Als je niet wilt dat er cookies worden opgeslagen, pas dan de instellingen van je browser aan. Opgeslagen cookies kun je ook verwijderen via je browserinstellingen.